

ОУ "СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ", СЕЛО НОВИ ХАН, ОБЩИНА ЕЛИН ПЕЛИН
2110 село Нови хан, ул. "Кирил и Методий" №1, тел.0893615033, e-mail: info@ou-novihan.eu

УТВЪРДИЛ:

ДИРЕКТОР:

/Албена Николова/



ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 ГОДИНА

I.НОРМАТИВНА УРЕДБА - Натоящият план е разработен на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

II.АНАЛИЗ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ - в началото на учебната 2026/2027 година бе проведена анкета за проучване на потребностите за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.

III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И ЦЕЛИ:

Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за следване на Европейската програма „Учене за цял живот“. Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти с цел подобряване на образователно възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети. Дейностите за професионално усъвършенстване на педагогическите специалисти са съобразени с конкретните потребности на учителите и да бъдат насочени към:

1.Осигуряване на достъпно и качествено образование съчетаващо училищните и национални традиции с европейските тенденции.

2.Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

3.Усъвършенстване на професионалните умения в съответствие с динамиката на общественото развитие и новите образователни изисквания.

4.Създаване на условия, осигуряващи равни възможности за индивидуално професионално обучение и повишаване на професионалната квалификация, които са предпоставка за реализиране на качествен образователен процес.

5.Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.

6.Продължаване осъществяването на учебния процес чрез интегриране на информационните и комуникационните технологии в образователния процес:

IV.ЗАДАЧИ:

1.Разработване на система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на училището, която е неразделна част от комплексния годишен план.

2. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи или трудности.

4. Работа за създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания и утвърдените европейски практики.

5. Усъвършенстване организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

6. Поддържане на училищен регистър за квалификационна дейност, с цел по-добро планиране, координиране, управление и контрол на дейностите за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.

7. Обогаляване на професионалното портфолио от всеки педагогически специалист, с цел регистриране на постигнатите резултати.

8.Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми.

9. Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол.

10. Квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване
11. Прилагане на схема за диференцирано заплащане, обвързана с резултатите от учебния процес.
12. Изготвяне и прилагане на правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.
13. Подобряване на резултатите на учениците чрез успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
14. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети и постигане на високи резултати от Националното външно оценяване /НВО/ в IV и VII клас, изпитите за прием след завършен VII клас .
15. Повишаване мотивацията на учениците в учебния процес чрез разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията в съответствие с ДОС.

V. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Директор

2. Методическите обединения на учителите в ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ , с. Нови хан през учебната 2026/2027 година са както следва:

- МО на педагогическите специалисти от начален етап
- МО на педагогическите специалисти от прогимназиален етап

VI. ОРГАНИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Организиране и провеждане на квалификационни дейности за повишаване компетенциите на педагогическите специалисти според личните им предпочитания на принципа на доброволност, осъзната необходимост и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба чрез:

6.1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноинституционална система за квалификация.

- Стимулиране на учителите за ефективно използване на съвременни информационни технологии, на иновативни методи в образователния процес /иновации за интерактивно обучение, за оценяване на знанията на учениците, за ефективно взаимодействие при работата с родителите и другите социални партньори/.
- Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като действаща форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхраняване на документацията на методическите обединения.
- Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
- Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания чрез:
 - а/ обучение и самообучение за по-добро равнище на владение и прилагане на ДОС от педагогическия персонал;
 - б/ оптимизиране на организационната функция на председателите на МО;
 - в/ провеждане от директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на своевременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;

6.2. Самоусъвършенстване чрез извънституционална квалификационна дейност, включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация, а именно:

- професионална педагогическа специализация,
- специализация в конкретна научна област,
- комплексен, тематичен и интерактивен курс.

6.3. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- актуализиране на педагогическите технологии и УТС;
- обмяна на добри практики в МО.

6.4.Оптимизиране на училищната среда и организационната култура в училището:

6.5.Диагностика на проблеми в отношенията между основните групи в училищната общност, формулиране и прилагане на корекции.

VII.ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ:лектории,дискусии,онни форум,открити педагогически практики,методическо подпомагане,презентации на творчески проекти,резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и постижения,споделяне на иновативни практики.

VIII. ДЕЙНОСТИ:

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Период на провеждане	Тема на обучението	Квалификационна форма	Участници/ Целева група	Ръководител/ отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой часове
Септември 2026г.	Провеждане на квалификационни методически сбирки с учителите за обсъждане на	Методическа работна среща Дискусия	Директор Педагогическите специалисти	Председател на комисията по квалификация	2

	изменения в нормативната уредба				
Септември 2026 г.	Обучение за работа в електронна платформа Школо.	Тренинг	Марияна Александрова Наставник	Председател на комисията по квалификация	2
Септември 2026г.	Интерактивни инструменти за обратна връзка	Методическа работна среща	Педагогическите специалисти	Учители КМИТ	4
Септември 2026г.	Оказване на методическа и педагогическа помощ на новопостъпили колеги.	Методическа работна среща Дискусия	Педагогическите специалисти	Председателите на МО	2
Октомври 2026г.	Анализ на резултатите от проведените входни нива по предмети и набелязване на мерки за предотвратяване на пропуските.	Методическа работна среща Дискусия	Директор Педагогическите специалисти	Председателите на МО	3

Октомври-ноември 2026г	Насоки за изготвяне на учителско портфолио.	Дискусия	М.Александрова Наставник	Председател на МО	2
Октомври2026г-юни 2027г.	Актуализиране на учителското портфолио	Методическа работна среща Споделяне на педагогически опит	Директор Педагогическите специалисти	Председател на комисията по квалификация	5
Октомври2026г-юни 2027г	Обмяна на опит между учителите и провеждане на открити уроци. (Осъществяване на инициативата „Учители помагат на учители” чрез подготовка за провеждане на открити уроци.)	Методическа работна среща Дискусия Споделяне на педагогически опит	Директор Педагогическите специалисти	Председателите на МО	6
Октомври 2026 г.	Насоки за участие в родителски срещи и работа с родителите.	Дискусия	М.Александрова Наставник	Председател на МО	2

Ноември 2026г.	Развитие на социално – емоционалните умения/SEL/ у учениците	Тематичен педагогически съвет	Директор Педагогическите специалисти	Председател на комисията по квалификации	4
Ноември 2026г.	„Тайм – мениджмънт на учителя.Организиране на работното и лично време и пространство“	Лектория Дискусия	Директор Педагогическите специалисти	Председател на комисията по квалификация	4
Декември 2026г.	Интелигентност и креативност- разпознаване и развитие на потенциала на учениците	Тренинг Работна среща	Директор Педагогическите специалисти	Председателите на МО	2
Февруари2027г.	Обсъждане на резултатите от I-ви учебен срок.	Методическа работна среща Дискусия	Директор Педагогическите специалисти	Директорът и председателите на МО	4
Април 2027г.	Стратегии и техники за решаване на проблемите с дисциплината и агресията в училище - „работилници” в час на класа във всички етапи.	Тренинг Дискусия Споделяне на педагогически опит	Директор Педагогическите специалисти	Директорът и председателите на МО	2

Април 2027г.	Обмяна на опит – постигане на по-високи резултати при НВО в IV и VII	Методическа работна среща Дискусия	Директор Педагогическите специалисти	Директорът и председателите на МО	2
Април/ Май 2027г.	„Мениджмънт на класната стая.Изграждане на позитивна образователна среда“	Лектория Дискусия	Педагогическите специалисти Директор	Директорът Председател комисия по квалификация Председател на комисия по квалификация	7
Май 2027г.	Организиране на „Ден на отворените врати“	Практикум	Директор Педагогическите специалисти	Директорът и председателите на МО	4
Юни 2027г.	Отчитане на резултати от НВО IV-VII клас, годишни резултати от учебна дейност и състезания. Въвеждане на годишна	Работна среща Дискусия	Директорът Педагогическите специалисти	Директорът и председателите на МО	2

	награда за клас с най-голям напредък				
Юни 2027г.	Изработване и попълване на индивидуална карта за квалификация през учебната година и изготвяне на обобщена информация за участието в квалификационни форми	Методическа работна среща	Директор Педагогическите специалисти	Председател на комисията по квалификация	2

МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Участници	Брой Присъдени кредити
Април / май 2027 г.	„Работа с ученици със СОП.Изграждане на позитивна образователна среда“.	Лектория Дискусия	Обучителна организация	Директор Педагогически специалисти	1

Април/май 2027 г.	“Методи и подходи за работа с хиперактивни ученици и ученици с нарушена концентрация на вниманието“.	Лектория Дискусия	Обучителна организация	Директор Педагогически специалисти	1
-------------------	--	----------------------	------------------------	---	---

IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

Постигане на положителни промени в квалификационната дейност:

- 1.1. Промяна степента на мотивация на педагогическите кадри за включване в квалификационни форми.
- 1.2. Усвояване на система от професионални компетенции, които са необходими за успешното упражняване на професията.
- 1.3. Повишаване нивото на научната и методическата подготовка на педагогическите специалисти.
- 1.4. Оптимизиране на педагогическата дейност и актуализация на научната и методическата компетентност.
- 1.5. Квалифицирани преподаватели, които ефективно използват съвременни технологии и притежават умения за обмяна на добри практики в образователния процес.
- 1.6. Постигане на призови класирания на регионални и национални състезания.
- 1.7. Споделяне на опит, след участие в обучение – „Учители обучават учители“ – делова атмосфера на откритост и гласност.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

2.1. Критерии и индикатори за качествена оценка:

- 2.1.1. Степен на прилагане от преподавателя на наученото от квалификацията.
- 2.1.2. Увеличаване на броя проведени уроци с използване на ИКТ при преподаване на учебното съдържание.
- 2.1.3. Повишено качество на образователно-възпитателния процес и ниво на усвоените от учениците знания и умения.
- 2.1.4. Резултати от обучението по предмети в края на първия срок и учебната година.
- 2.1.5. Резултати от национално външно оценяване IV, VII клас.
- 2.1.6. Приложимост на наученото в училище.
- 2.1.7. Влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците.
- 2.1.8. Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.
- 2.1.9. Промени в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.

2.2. Критерии и индикатори за количествена оценка:

Брой участия в обучения:

- 2.2.1. На целия колектив.
- 2.2.2. По екипи и комисии – краткосрочни, продължаваща квалификация, вътрешноинституционална и извънинституционална – взаимни и индивидуални.

2.2.3. Видове квалификационни дейности – извънучилищни /регионални, национални, международни/; по национални и европейски програми; вътрешно-училищни /от други институции/

Х.ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

1.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците. Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

Педагогическият на ОУ „Св. Св. Кирил и Методий” – с. Нови хан има право да повишава образованието си и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите си повишаването им. Условията за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

2. ЕТАПИ ПРИ ОРГАНИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 2.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 2.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 2.4. Планиране на обучението
- 2.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 2.6. Организиране и провеждане на обучението.

2.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

3. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

3.1. Квалификационната дейност в ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ се ръководи от Комисия по квалификационната дейност.

3.2. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност, която да бъде в състав: по един представител на методичните обединения и председател на комисията.

3.3. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училището се осъществява по План на квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от Комисията по квалификационната дейност и се приема на заседание на Педагогическия съвет.

3.4. Решенията на Комисията по квалификацията се съгласуват с директора на училището.

3.5. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и тяхното професионално развитие.

3.6. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.

XI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове.
2. Вътрешноинституционална квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на междуинституционалната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, средства по проекти и програми за квалификационна дейност и др.
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя.
5. При наличието на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.

XII. КОНТРОЛ

Контролът на квалификационната дейност на институционално ниво се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност.

Комисията представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет в края на I срок и в края на учебната 2026/2027 година. Настоящият План за квалификационна дейност на ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ е неразделна част от Годишния план на училището и е приет на заседание на Педагогически съвет с протокол №13 /14.09.2026г.

Председател на ККД:.....

/ Н.Бачева/

Членове: 1. Кр. Полихронова.....

2. Кр. Филипова.....

Two handwritten signatures in black ink. The first signature is for K. Polykhronova and the second is for K. Filipova. They are written over the dotted lines of the list.